

“ Le profil motivationnel ”

Jean-Yves, Toulouse

Quelle est votre fonction et dans quel secteur d'activité travaillez-vous ?

Directeur Technique France, Espagne et Portugal dans une Société de Services Informatiques.

Qu'avez-vous mis en place pour stimuler la motivation de vos collaborateurs ?

Nous avons réalisé le profil motivationnel de nos collaborateurs à l'aide d'un questionnaire simple fondé sur les 16 Motivations définies par Xavier Soler (www.xavier-soler.com).

A partir de là, nous avons mis en place des actions particulières en fonction des motivations majeures comme la participation à un groupe de travail "Innovation" sur les offres de demain ou la représentation de la Société à des événements "branchés".

D'autre part, nous avons réalisé, avec les collaborateurs, un catalogue allant de "la dernière carte graphique pour PC" à "nager avec des dauphins" récompensant l'atteinte d'objectifs individuels définis selon le profil.

Quels résultats cela a-t-il donné ?

Les collaborateurs se retrouvent dans des valeurs (motivations) communes. Ils sont plus motivés, plus solidaires, plus impliqués. Cela se traduit par une amélioration durable de la qualité et de la productivité, et par une baisse des tensions.

Les responsables de projets appliquent aussi ces principes avec succès.

Quels conseils donneriez-vous à ceux qui souhaitent renforcer l'implication de leurs collaborateurs ?

Appuyez vous sur toutes les "autres" motivations des collaborateurs pour définir les challenges et les récompenses.

Définissez, avec eux, des prix innovants. C'est étonnant de voir comment un "petit rien" peut avoir de "grands effets" lorsqu'il touche juste.

Restez clair, honnête sur ce que vous pouvez et ne pouvez pas faire.

Xavier,

<http://www.journaldunet.com/management/temoignage/appelatemoin/496/vos-trucs-pour-motiver-vos-collaborateurs/>

J'y ai fait une contribution qui sera publiée, j'espère:

ENTREPRISE

RH
Marketing
Communication
Finance
Innovation
Relation client
Dév. durable
Consulting
PME

CARRIERE

Emploi
Formation
Rémunération
Création d'entreprise
Coaching
Vie perso

CAC 40	+0.22%
CAC IT20	+0.64%
Nasdaq	+0.75%
Dow Jones	+0.22%

[JDN Finance](#)

RUBRIQUES

Dossiers
Diaporamas
Chats
Interviews
Experts
Conseils
En bref
Enquêtes-Opinions
Sondages
Témoignage
Courier
Espace détente
Sudoku
Newsletter
Tous nos articles

SERVICES

Encyclo pratique
Encyclopédie villes
Chiffres-clés
Test
Quiz
Epargne retraite
Think tanks
Europe
Cabinets de conseil

[Journal du Net](#) > [Management](#) > Contributions

Votre contribution a bien été prise en compte

Votre contribution sur le thème "Vos trucs pour motiver vos collaborateurs" sera publiée après validation par notre équipe rédactionnelle. Vous serez informé par mail de sa publication. Merci de votre confiance et de votre collaboration.

La Rédaction

Votre Contribution

[Modifier votre contribution](#)

"Le profil motivationnel" Jean-Yves, Toulouse

Quelle est votre fonction et dans quel secteur d'activité travaillez-vous ?

» Directeur Technique France, Espagne et Portugal dans une Société de Services Informatiques.

Qu'avez-vous mis en place pour stimuler la motivation de vos collaborateurs ?

» Nous avons réalisé le profil motivationnel de nos collaborateurs à l'aide d'un questionnaire simple fondé sur les 16 Motivations définies par Xavier Soler (www.xavier-soler.com).

A partir de là, nous avons mis en place des actions particulières en fonction des motivations majeures comme la participation à un groupe de travail "Innovation" sur les offres de demain ou la représentation de la Société à des évènements "branchés".

D'autre part, nous avons réalisé, avec les collaborateurs, un catalogue de prix allant de "la dernière carte graphique pour PC" à "nager avec des dauphins" récompensant l'atteinte d'objectifs individuels définis selon le profil.

Quels résultats cela a-t-il donné ?

» Les collaborateurs se retrouvent dans des valeurs (motivations) communes. Ils sont plus motivés, plus solidaires, plus impliqués. Cela se traduit par une amélioration durable de la qualité et de la productivité, et par une baisse des tensions.

Les responsables de projets appliquent aussi ces principes avec succès.

Quels conseils donneriez-vous à ceux qui souhaitent renforcer l'implication de leurs collaborateurs ?

» Appuyez vous sur toutes les "autres" motivations des collaborateurs pour définir les challenges et les récompenses.

Définissez, avec eux, des prix innovants. C'est étonnant de voir comment un "petit rien" peut avoir de "grands effets" lorsqu'il touche juste.

Restez clair, honnête sur ce que vous pouvez et ne pouvez pas faire.

[Modifier votre contribution](#)

Toutes les contributions "Vos trucs pour motiver vos collaborateurs"

[Retour à l'accueil](#) | [Tous les appels à témoins](#)

Jean-Yves Reynaud | EDS Application Delivery France & Iberia | **Lead Technologist** | Chair, Global & EMEA AD Open Source Forum |
Office : +33 (0)562 882 471 | Cell : +33 (0)607 662 581 | jeanyves.reynaud@eds.com

This e-mail (and any accompanying files or documents) may contain information that is confidential, privileged or otherwise protected from disclosure. If you are not an intended recipient of this e-mail, do not review, duplicate or redistribute it by any means.

Please delete it and any attachments and notify the sender that you have received it in error. Unintended recipients are prohibited from taking action on the basis of information in this e-mail.